



Na osnovu člana 27. stav 5. Zakona o plaćama i naknada u institucijama Bosne i Hercegovine ("Službeni glasnik BiH", br. 50/08, 35/09, 75/09, 32/12, 42/12, 50/12, 32/13, 87/13, 75/15, 88/15, 16/16, 94/16, 72/17, 25/18, 32/20, 65/20 i 59/22) i člana 5. stav (1) Odluke o okvirnim kriterijima za dodjelu novčane nagrade zaposlenim u institucijama Bosne i Hercegovine ("Službeni glasnik BiH", br. 31/10, 4/23 i 32/23), direktor Ureda za zakonodavstvo Vijeća ministara Bosne i Hercegovine, donio je

ODLUKU
O KRITERIJIMA ZA DODJELU NOVČANE NAGRADE ZAPOSLENIM U UREDU ZA
ZAKONODAVSTVO VIJEĆA MINISTARA BOSNE I HERCEGOVINE

Član 1.
(Predmet Odluke)

Ovom Odlukom utvrđuju se kriteriji, mjerila učinka i postupak ostvarivanja novčane nagrade zaposlenim u Uredu za zakonodavstvo Vijeća ministara Bosne i Hercegovine (u daljem tekstu: Ured za zakonodavstvo).

Član 2.
(Definicija)

Novčana nagrada je stimulacija koja se isplaćuje zaposlenom u Uredu za zakonodavstvo za izvanredne rezultate rada, što je definisano članom 27. stav (1) Zakona o plaćama i naknada u institucijama Bosne i Hercegovine (u daljem tekstu: Zakon).

Član 3.
(Kriteriji)

Kriteriji za dodjelu novčane nagrade zaposlenim u Uredu za zakonodavstvo su:

- a) kvalitetno, stručno i učinkovito obavljanje zadatih poslova prije planiranih rokova;
- b) izvršenje vanredno povećanog obima posla radnog mjesta u odnosu na obim poslova utvrđen planom rada;
- c) privremeno obavljanje poslova drugog stalno popunjenog radnog mjesta u slučaju odsutnosti po bilo kom osnovu, dužem od deset radnih dana, izuzev po osnovu korištenja godišnjeg odmora, pod uslovom da zaposleni ne ostvaruje pravo na naknadu iz člana 38. Zakona;
- d) rad na složenim predmetima, kao i obavljanje vanrednih specifičnih poslova;
- e) rad u komisijama koje obavljaju poslove izrade složenih i značajnih projekata vezanih za reformu javne uprave i drugih sličnih projekata koji nisu direktno vezani za opis poslova radnog mjesta, pod uslovom da zaposleni ne ostvaruje pravo na naknadu iz člana 39. Zakona;
- f) ispoljeno posebno požrtvovanje u vanrednim situacijama uslovljenim elementarnim nepogodama i drugim nezgodama, te posebno požrtvovanje u spašavanju ljudskih života i spašavanje državne i imovine građana;
- g) u drugim slučajevima kada direktor Ureda za zakonodavstvo ocijeni da rad zaposlenog doprinosi efikasnom funkcionisanju institucije.

Član 4.
(Mjerila učinka)

Mjerila učinka zasnivaju se na:

- a) postignutim rezultatima za kvalitetno, stručno i učinkovito obavljenje zadatah poslova prije planiranih rokova;
- b) postignutim rezultatima za izvršenje vanredno povećanog obima posla radnog mjesta;
- c) postignutim rezultatima za rad na složenim predmetima, kao i postignutim rezultatima u odnosu na završene specifične poslove;
- d) postignutim rezultatima za rad u određenim komisijama;
- e) pokazateljima o ocjenjivanju zaposlenih.

Član 5.
(Fond za novčanu nagradu)

(1) Ukupan fond za isplatu novčane nagrade utvrđuje se u skladu sa članom 27. stav 2. Zakona i može iznositi maksimalno do 2,50 % od ukupnih godišnjih neto plaća zaposlenih u Uredu za zakonodavstvo.

(2) Iznos pojedinačne godišnje novčane nagrade zaposlenom u Uredu za zakonodavstvo, po osnovu navedenom u stavu (1) ovog člana, može iznositi maksimalno do 20% njegove godišnje osnovne plaće.

Član 6.
(Ostvarivanje prava na novčanu nagradu)

(1) Pravo na novčanu nagradu zaposleni ostvaruje na osnovu pisanog i obrazloženog prijedloga pomoćnika direktora ili na osnovu prijedloga direktora Ureda za zakonodavstvo.

(2) Pravo na novčanu nagradu pomoćnika direktora ostvaruje se na osnovu procjene i prijedloga direktora Ureda za zakonodavstvo.

Član 7.
(Odobrovanje visine novčane nagrade)

(1) Direktor Ureda za zakonodavstvo donosi rješenje kojim se odobrava visina novčane nagrade za svakog zaposlenog.

(2) Zbirni pregled isplaćenih novčanih nagrada zaposlenim u Uredu za zakonodavstvo za konkretan mjesec objavljuje se na oglasnoj tabli.

(3) Zbirni pregled iz stava (2) ovog člana obavezno sadrži:

- a) ime i prezime zaposlenog koji je novčano nagrađen;
- b) iznos novčane nagrade;
- c) organizaciona jedinica u kojoj zaposleni radi;
- d) razlozi za dodjelu novčane nagrade zaposlenom.

Član 8.
(Realizacija Odluke)

Za isplatu stimulacije zadužuje se Sektor za pravne, finansijske i opće poslove u Uredu za zakonodavstvo, a vrši se uz mjesečni obračun i isplatu plaće zaposlenom, na osnovu rješenja iz člana 7. stav (1) ove odluke.

Član 9.
(Prestanak važenja)

Stupanjem na snagu ove odluke prestaje da važi Odluka o kriterijima za dodjelu novčane nagrade (stimulacije) i o procedurama isplate stimulacija zaposlenima u Uredu za zakonodavstvo Vijeća ministara BiH, broj: 01-16-212-1/10 od 26.04.2010. godine.

Član 10.
(Stupanje na snagu)

Ova odluka stupa na snagu danom donošenja i objavljuje se na službenoj web stranici Ureda za zakonodavstvo.

Broj: 02-16-2-711/23
Sarajevo, 31.8.2023. godine

